

## **КЕЙС 2. Защита прав работодателя (трудовой спор о взыскании задолженности, допуске работника к рабочему месту):**

Требования работника: О взыскании задолженности за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; О взыскании платы за вынужденный прогул; О взыскании компенсации за задержку выплат; О взыскании компенсации морального вреда; О допуске к рабочему месту.

### **Какого Решения удалось добиться:**

Решением суда первой инстанции, оставленным без изменения апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам исковые требования работника удовлетворены, на работодателя возложена обязанность допустить работника к исполнению трудовых обязанностей в занимаемой должности, с работодателя взыскана задолженность, средний заработок за время вынужденного прогула, компенсация морального вреда.

Определением суда кассационной инстанции судебные акты нижестоящих судов отменены, поскольку юридически значимые обстоятельства судами не установлены, данная судами оценка доказательств не соответствует требованиям закона. Судами в ходе рассмотрения спора не были проверены и оценены обстоятельства злоупотребления работником своими правами, выразившиеся в уклонении от явки на работу, отсутствия на работе без уважительных причин на протяжении продолжительного периода времени, обращения в суд сразу после выздоровления, игнорирования обращений работодателя. В ходе рассмотрения дела не установлен и юридическим образом не оформлен факт отстранения от работы. Возникновение конфликта между работником и работодателем, не может служить основанием для самовольного невыхода на работу.

### **Что предприняли наши Адвокаты:**

1. Проанализировали локальные нормативные акты работодателя.
2. Произвели сбор доказательств свидетельствующих о наличии злоупотреблений со стороны работника.

3. Подготовили отзыв на исковое заявление в суд.
4. Подготовили апелляционной и кассационной жалоб.
5. Представили интересов работодателя в судах первой, апелляционной, кассационной инстанций.